

East River Energy, Inc. & Soundview Transportation, LLC

Pay Code Guide

Effective October 1, 2026

Pay Codes

These are the pay codes that may appear on your pay stub.

Code	What it means	When it applies	How it is calculated
Regular	Pay for the hours you work at your normal rate	All regular hours worked, up to 40 in the workweek: Monday-Sunday	Hours worked × your hourly rate
Overtime	Extra pay for working more than 40 hours in a workweek	Hours worked over 40 in the workweek: Monday–Sunday	Overtime hours × 1.5 × your regular rate. Paid leave hours (holiday, vacation, sick, etc.) do not count towards overtime
Holiday	Pay for a company-paid holiday	Eligible after 90 days of employment. Six paid holidays: New Year's Day, Memorial Day, Independence Day, Labor Day, Thanksgiving Day and Christmas Day	Your normal scheduled hours for that day × your hourly rate
Bereav 2	Paid bereavement leave	Eligible after one year of employment. Covers the death of your spouse or civil union partner, child, parent, grandparent, brother or sister, parent-in-law, brother- or sister-in-law, stepparent, stepchild, stepbrother or stepsister, aunt or uncle, or aunt- or uncle-in-law	Scheduled hours missed × your hourly rate, up to a total of 3 days per calendar year. Days must be used at the time of the death and/or funeral services
FMLA	Time off protected under the Family and Medical Leave Act or CT FMLA	Approved FMLA leave	FMLA leave itself is unpaid
Jury	Pay while serving on jury duty	Days you are summoned and serve on a jury	Full-time employees: regular rate of pay for the first 5 days, as Connecticut law requires

Code	What it means	When it applies	How it is calculated
Sick Leave FT	Paid sick time for full-time employees	Available after 90 days of employment. For your own or a family member's illness, injury or health condition; diagnosis, care or treatment of your or a family member's mental or physical health; or a mental health day for yourself	Sick hours used × your hourly rate. Full-time employees receive 40 hours per year
Sick Leave PT	Paid sick time for part-time employees	Available after 90 days of employment. For your own or a family member's illness, injury or health condition; diagnosis, care or treatment of your or a family member's mental or physical health; or a mental health day for yourself	Sick hours used × your hourly rate. Part-time employees receive 20 hours per year
Vacation	Paid vacation time	Approved earned vacation days	Vacation hours used × your hourly rate
Safety Bonus	CDL drivers for safe driving	Evaluated each quarter	Amount based on safety criteria
Commission	Commission sales	Contract dependent	Contract amount
Other	Pay that does not fit any other code	Examples: pay corrections, one-time payments or reimbursements	Varies by payment.

Questions, concerns and/or pay discrepancies, contact the Human Resource Department at HRDEPT@eastriverenergy.com and/or

*Denise Mangano

HR & Compliance Manager

DLM@eastriverenergy.com

203-453-1200 x 2027

*Erica Briggs

Office Manager

enm@eastriverenergy.com

203-453-1200 x 2269

East River Energy, Inc. & Soundview Transportation, LLC

Guía de códigos de pago

Vigente a partir del 1 de octubre de 2026

Códigos de pago

Estos son los códigos de pago que pueden aparecer en su talón de pago.

Código	Qué significa	Cuándo aplica	Cómo se calcula
Regular (Horas regulares)	Pago por las horas que trabaja a su tarifa normal	Todas las horas regulares trabajadas, hasta 40 en la semana laboral: de lunes a domingo	Horas trabajadas × su tarifa por hora
Overtime (Horas extra)	Pago adicional por trabajar más de 40 horas en una semana laboral	Horas trabajadas por encima de 40 en la semana laboral: de lunes a domingo	Horas extra × 1.5 × su tarifa regular. Las horas de licencia pagada (días festivos, vacaciones, enfermedad, etc.) no cuentan para las horas extra
Holiday (Día festivo)	Pago por un día festivo pagado por la compañía	Elegible después de 90 días de empleo. Seis días festivos pagados: Año Nuevo, Día de los Caídos (Memorial Day), Día de la Independencia, Día del Trabajo (Labor Day), Día de Acción de Gracias y Navidad	Sus horas normales programadas para ese día × su tarifa por hora
Bereav 2 (Licencia por duelo)	Licencia pagada por duelo	Elegible después de un año de empleo. Cubre el fallecimiento de su cónyuge o pareja de unión civil, hijo(a), padre o madre, abuelo(a), hermano(a), suegro(a), cuñado(a), padrastro o madrastra, hijastro(a), hermanastro(a), tío(a), o tío(a) político(a)	Horas programadas no trabajadas × su tarifa por hora, hasta un total de 3 días por año calendario. Los días deben usarse en el momento del fallecimiento y/o de los servicios fúnebres
FMLA	Tiempo libre protegido por la Ley de Licencia Familiar y Médica (FMLA) o la FMLA de Connecticut	Licencia FMLA aprobada	La licencia FMLA en sí no es pagada
Jury (Servicio de jurado)	Pago mientras presta servicio como jurado	Días en que es citado y presta servicio como jurado	Empleados de tiempo completo: tarifa regular de pago durante los primeros 5

Código	Qué significa	Cuándo aplica	Cómo se calcula
			días, según lo exige la ley de Connecticut
Sick Leave FT (Licencia por enfermedad, tiempo completo)	Tiempo pagado por enfermedad para empleados de tiempo completo	Disponible después de 90 días de empleo. Para una enfermedad, lesión o condición de salud suya o de un familiar; diagnóstico, cuidado o tratamiento de la salud mental o física suya o de un familiar; o un día de salud mental para usted	Horas de enfermedad usadas × su tarifa por hora. Los empleados de tiempo completo reciben 40 horas por año
Sick Leave PT (Licencia por enfermedad, medio tiempo)	Tiempo pagado por enfermedad para empleados de medio tiempo	Disponible después de 90 días de empleo. Para una enfermedad, lesión o condición de salud suya o de un familiar; diagnóstico, cuidado o tratamiento de la salud mental o física suya o de un familiar; o un día de salud mental para usted	Horas de enfermedad usadas × su tarifa por hora. Los empleados de medio tiempo reciben 20 horas por año
Vacation (Vacaciones)	Tiempo de vacaciones pagado	Días de vacaciones acumulados y aprobados	Horas de vacaciones usadas × su tarifa por hora
Safety Bonus (Bono de seguridad)	Conductores con licencia CDL, por manejo seguro	Se evalúa cada trimestre	Monto basado en criterios de seguridad
Commission (Comisión)	Ventas por comisión	Depende del contrato	Monto del contrato
Other (Otro)	Pago que no corresponde a ningún otro código	Ejemplos: correcciones de pago, pagos únicos o reembolsos	Varía según el pago.

Si tiene preguntas, inquietudes y/o discrepancias en su pago, comuníquese con el Departamento de Recursos Humanos en HRDEPT@eastriverenergy.com y/o

*Denise Mangano

Gerente de RR. HH. y Cumplimiento

DLM@eastriverenergy.com

203-453-1200 x 2027

*Erica Briggs

Gerente de Oficina

enm@eastriverenergy.com

203-453-1200 x 2269

Guía de códigos de pago: ADP>MYSELF>EMPLOYMENT>MY DOCUMENTS o eastriverenergy.com>Resources>HR Resources